

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Plan de Développement Stratégique (PDS) 2026-2030 - FAFD

1. Contexte et justification

La Fédération des Associations du Fouta pour le Développement (FAFD) soutient les communautés rurales face aux défis du changement climatique, de la dégradation des ressources naturelles, de la santé, de l'économie et de la gouvernance. Le PDS 2026-2030 constitue un cadre stratégique intégré visant à renforcer la résilience des communautés, promouvoir l'autonomisation des femmes et des jeunes, améliorer la sécurité alimentaire et sanitaire, et assurer une gestion durable des ressources naturelles.

2. Vision, Mission et Valeurs et Approche Stratégique

- **Vision** : Devenir une organisation de référence en matière de développement durable, d'autonomisation des femmes et des jeunes, et de résilience face aux changements climatiques d'ici 2030.
- **Mission** : Appuyer les communautés dans le développement économique, social, environnemental et sanitaire durable.
- **Valeurs** : Inclusion et équité, transparence et responsabilité, innovation et durabilité, partenariat et solidarité.

Le PDS repose sur :

- Une approche transversale Genre & Climat, intégrée à toutes les interventions;
- Une articulation entre savoirs locaux, recherche et innovation ;
- Une gouvernance structurée et un système MEAL garantissant transparence, apprentissage et redevabilité.
- Un alignement opérationnel avec les ODD via la Commission Environnementale et Climatique (CEC)

3. Objectifs stratégiques

- Renforcer la durabilité environnementale et l'adaptation au changement climatique
- Promouvoir la santé, la nutrition et la sécurité alimentaire
- Soutenir l'autonomisation des femmes et l'inclusion des jeunes
- Valoriser les savoirs locaux et renforcer la gouvernance communautaire
- Moderniser l'organisation et renforcer les capacités institutionnelles

4. Axes stratégiques majeurs du PDS 2026-2030

Le PDS s'articule autour de **cinq axes stratégiques**, intégrant transversalement l'approche Genre & Climat :

- **Adaptation climatique et ressources durables** (35,6 M FCFA/an ; 178 M FCFA sur 5 ans) : promotion des semences résilientes, techniques agroécologiques, irrigation économe et sensibilisation à l'adaptation climatique.
- **Élaboration et mise en œuvre de projets durables** (5,5 M FCFA/an ; 27,5 M FCFA sur 5 ans) : renforcement des capacités de montage de projets, suivi-évaluation et mobilisation de financements.
- **Santé communautaire et prévention des IST** (7 M FCFA/an ; 35 M FCFA sur 5 ans) : campagnes de sensibilisation, relais communautaires et accès aux infrastructures sanitaires durables.
- **Promotion des produits locaux et autonomisation économique** (9 M FCFA/an ; 45 M FCFA sur 5 ans) : formation à la transformation, structuration de coopératives et organisation de marchés et foires.
- **Développement organisationnel de la FAFD** (8 M FCFA/an ; 40 M FCFA sur 5 ans) : renforcement des capacités internes, digitalisation, gouvernance transparente et audits internes.

5. Résultats clés attendus à l'horizon 2030

La mise en œuvre du PDS 2026–2030 permettra d'atteindre les résultats suivants :

- Adoption de pratiques agroécologiques et semences climato-résilientes
- Amélioration durable de la sécurité alimentaire et des revenus, surtout pour femmes et jeunes
- Protection et restauration des ressources naturelles (sols, eau, biodiversité)
- Amélioration de la santé communautaire et accès à des infrastructures sanitaires durables.
- Gouvernance transparente, planification efficace et système MEAL opérationnel
- Intégration systématique de l'approche Genre & Climat dans tous les projets.

6. Approche Genre, Climat et Durabilité

Le PDS 2026–2030 est opérationnalisé à travers le Manuel de Procédures Genre & Climat de la FAFD, qui garantit l'intégration effective de ces dimensions dans tous les projets et programmes.

Cette approche repose sur :

- Des outils standards (diagnostic, enquête, fiches terrain, suivi post-formation, capitalisation),
- Un cadre logique et une matrice d'indicateurs sensibles au genre et au climat,

- Un système de suivi-évaluation (MEAL) permettant la traçabilité, l'apprentissage et la redevabilité.

7. Gouvernance et rôle de la CEC

La mise en œuvre du PDS est assurée par un dispositif institutionnel structuré, avec :

- Le Conseil d'Administration pour l'orientation stratégique,
- La Bureau Exécutif pour la coordination opérationnelle,
- La Commission Environnementale et Climatique (CEC), organe transversal chargé :
 - De l'expertise technique environnement et climat,
 - Du suivi de la durabilité des interventions,
 - De la capitalisation des bonnes pratiques.

8. Suivi, évaluation et gestion des risques

Un système MEAL est mis en place pour garantir :

- Un suivi trimestriel des indicateurs,
- Une évaluation annuelle des résultats,
- Une capitalisation des bonnes pratiques,
- Une redevabilité envers les communautés et les partenaires.

Une analyse des risques (climatiques, financiers, institutionnels, sociaux et opérationnels) est intégrée au PDS, avec des mesures d'atténuation et une actualisation annuelle.

9. Budget et mobilisation des ressources

Le budget global estimatif du PDS 2026–2030 est de **325 500 000 FCFA**, avec une progression annuelle reflétant la montée en puissance des interventions.

La FAFD mobilisera les ressources à travers :

- Des partenariats techniques et financiers,
- Des projets cofinancés,
- L'appui des institutions publiques, privées et de la diaspora.

10. Conclusion

Le PDS 2026-2030 constitue un cadre stratégique inclusif et durable, aligné avec le Manuel Genre & Climat, garantissant :

- L'intégration du genre et du climat dans tous les projets
- La cohérence entre vision stratégique et interventions de terrain
- La transparence et la redevabilité envers les partenaires et communautés

Impact attendu : des communautés du Fouta plus résilientes, autonomes et engagées dans un développement durable, avec une amélioration notable de la santé, de la sécurité alimentaire et de l'inclusion sociale.